



சுருக்கம்

பணியமைப்பு - நகராட்சிகளில் காலியாக உள்ள பணியிடங்களை நிரப்ப அனுமதித்தல் - ஆணை வெளியிடப்படுகிறது.

நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் (நடா) துறை

அரசாணை (பத்தாண்) எண்.19

நாள்:18.01.2007.

படிக்கப்பட்டது:

1. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையர், சென்னை-5 அவர்களின் கடிதம் ந.க.எண்.33557/2006/கே.1, நாள் 10.11.2006.
2. அரசு கடித எண்.34857/நடா/06-1, நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் துறை, நாள் 15.11.2006.
3. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையர், சென்னை-5 அவர்களின் கடிதம் ந.க.எண்.33557/2006/கே.1, நாள் 05.12.2006.

ஆணை:-

மேலே படிக்கப்பட்ட நகராட்சி நிர்வாக ஆணையரின் கடிதங்களில், நகராட்சிகளில் உள்ள பொதுப்பணி விதிகள், மருத்துவப் பணி விதிகள், நகரமைப்புப் பணி விதிகள், கடைநிலைப் பணி விதிகள், பொறியியல் பணி விதிகள் மற்றும் பொது சுகாதாரப் பணி விதிகள் ஆகிய பணி விதிகளின்கீழ் பலவகையான பணியிடங்கள் காலியாக உள்ளன என்றும், இவைகளுக்கு நகராட்சி நிர்வாக ஆணையர் மற்றும் நகராட்சி ஆணையர்கள் நியமன அதிகாரிகள் என்றும், இவைகளை வேலை வாய்ப்பகம் மூலம் நியமனம் செய்ய அனுமதி வழங்குமாறும் கேட்டுக் கொண்டுள்ளனர்.

2. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையரின் கருத்துரு அரசால் பரிசீலிக்கப்பட்டது. நகராட்சி நிர்வாக ஆணையரின் செயற்குறிப்பினை ஏற்று, இவ்வாணையரின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நகராட்சிகளில் பல்வேறு பணிவிதிகளின்கீழ் உள்ள காலிய் பணியிடங்களுக்கான பணியாளர்களை சம்பந்தப்பட்ட பணி விதிகளின்படியும், கீழ்க்காணும் நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டும் நியமனம் செய்வதற்கு அனுமதி வழங்கி அரசு ஆணையிடுகிறது:-

1) காலியிடங்களில் பணியாளர்கள் நியமனம் செய்யப்படும்போது கீழ்க்காணும் அரசாணைகள் மற்றும் கடிதங்களில் வெளியிடப்பட்டுள்ள ஆணைகள் / நிபந்தனைகள் தவறாது பின்பற்றப்பட வேண்டும்.

1. அரசாணை (நிலை) எண்.91, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் துறை, நாள் 06.07.2006.
2. அரசாணை (நிலை) எண்.95, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் துறை, நாள் 12.07.2006.
3. கடிதம் (நிலை) எண்.121, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் துறை, நாள் 10.08.2006.
4. கடிதம் (நிலை) எண்.127, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத் துறை, நாள் 16.10.2006.

ii) மேலும், அனைத்து நகராட்சிப் பணியாளர்களுக்கான சம்பளம் மற்றும் ஓய்வூதியம் குறித்த செலவினம், அந்நகராட்சியின் மொத்த வருவாயில் 49%-க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும் (expenditure of the Urban Local Body on pay and pension charges should not exceed 49% of the revenue after filling up of vacant posts).

iii) 49 சதவிகிதத்திற்கு அதிகமாக பணியாளர்களுக்கு செலவினம் ஏற்படும் நகராட்சிகளில் காலிப் பணியிடங்களை நியமனம் செய்ய, அரசின் ஒப்புதலைப் பெற வேண்டும்.

3. எனவே, நகராட்சிகளில் காலியாக உள்ள பணியிடங்களில் பணியாளர்களை நியமனம் செய்ய உடனடி நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு நகராட்சி நிர்வாக ஆணையர் அறிவுறுத்தப்படுகிறார்.

(ஆளுநரின் ஆணைப்படி)

கே. தீனபந்து
அரசு செயலாளர்

பெறுநர்
நகராட்சி நிர்வாக ஆணையர், கேப்பாக்கம், சென்னை - 600 005.

நகல்:-
நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் (அநமு.2) துறை, சென்னை-9.
இருப்பு கோப்பு / உதிரி நகல்

//ஆணைப்படி அனுப்பப்படுகிறது//

பிரிவு அலுவலர்
19/11/07

வினாக்கள்

Sl. No.	Name of the post	Total cadre strength 1.		No. of existing / retirement vacancies anticipated to arise	No. of likely promotions of incumbents of substantive posts	No. of new posts sanctioned permanent / temporary post retained permanently by obtaining the sanction of the Government from time to time	Deduct			Total
		Permanent	Temporary				No. of vacancies to be allocated for appointment on Compassionate ground	No. of posts to be apportioned for other methods with reference to prescribed ratio	No. of posts likely to be disbanded	
		1(a)	1(b)	2	3	4	5	6	7	8
Recruitment through Employment Exchange - Appointing Authority - CMA (Municipal Service)										
1.	Medical Officer- Allopathy	156	-	36	-	-	-	-	-	36
2.	Medical Officer - Siddha	25	-	13	-	-	-	-	-	13
3.	Medical Officer -Ayurvedha	12	-	2	-	-	-	-	-	2
4.	Assistant Engineer	78	-	-	-	-	-	-	-	78
5.	Town Planning Officer, Grade-II	28	-	12	-	-	-	-	-	12
6.	Sanitary Inspector	493	-	196	-	-	-	-	-	196
7.	Staff Nurse	32	-	8	-	-	-	-	-	8
8.	Health Visitor	82	-	20	-	-	-	-	-	20
9.	Computer-cum-Clerk	85	-	38	-	-	-	-	-	38

..2..

Recruitment through Employment Exchange - Appointing Authority - Municipal Commissioner (Municipal Service)											
Sl. No.	Name of the post	Total cadre strength	Permanent	Temporary	No. of existing / retirement vacancies anticipated to arise	No. of likely promotions of incumbents of substantive posts	No. of new posts sanctioned permanent / temporary post retained permanently by obtaining the sanction of the Government from time to time	No. of vacancies to be allocated for appointment on Compassionate ground	No. of posts to be apportioned for other methods with reference to prescribed ratio	No. of posts likely to be disbanded	Total
1.	<u>Town Planning Service</u> Town Planning Inspector	50	-	30	-	-	-	4	-	-	26
2.	Assistant Draughtsman	4	-	4	-	-	-	-	-	-	4
3.	Chainman	28	-	19	-	-	3	-	-	-	16
4.	Town Planning Office Assistant	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1
5.	Town Planning Officer, Grade-II	28	-	12	-	-	-	-	-	-	12
6.	<u>General Service</u> Junior Assistant	954	10	225	44	-	92	33	-	-	144
7.	Typist	64	8	47	5	-	3	6	-	-	43
8.	Revenue Assistant	708	14	179	7	2	28	24	2	-	134
9.	Record Clerk	79	-	54	5	-	13	14	-	-	32
10.	Office Assistant	282	1	121	1	-	27	14	3	-	78
11.	Night Watchman- General Service	26	-	20	1	-	3	8	-	-	10
12.	Gardener	26	-	20	1	-	3	8	-	-	10

..3..

13.	<u>Public Health Service</u> Driver	186	9	52	-	-	5	-	1	46
14.	Sanitary Supervisor	532	8	148	1	-	17	15	-	117
15.	Field Assistant	42	7	31	-	-	-	-	1	30
16.	Maternity Ayah	247	6	125	-	-	4	1	11	109
17.	Office Assistant	12	-	9	1	-	-	-	-	10
18.	Night Watchman	8	-	7	-	-	-	-	-	7
19.	Sanitary Worker	18337	967	2843	4	-	584	27	93	2143
20.	Cleaner	17	3	15	-	-	2	6	-	7
21.	<u>Medical Service</u> - Female Nursing Assistant	39	-	22	-	-	-	-	-	22
22.	Male Nursing Assistant	34	-	20	-	-	-	-	-	20
23.	Sanitary Worker	12	3	10	-	-	1	-	-	9
24.	Maternity Assistant	37	4	21	-	-	-	-	-	21
25.	Maternity Ayah	33	-	14	-	-	2	-	-	12

.4.

26.	Night Watchman	16	-	11	-	-	-	-	-	11
27.	Pharmacist	45	-	28	-	-	-	-	-	28
28.	Class IV Women	8	-	2	-	-	-	-	-	2
29.	Resident Matron	3	-	2	-	-	-	-	-	2
30.	Health Visitor	3	-	2	-	-	-	-	-	2
31.	Family Welfare Educator	1	-	1	-	-	-	-	-	1
32.	Office Assistant	2	-	2	-	-	-	-	-	2
33.	Sweeper	6	-	3	-	-	-	-	-	3
34.	Auxiliary Mid wives	19	-	8	-	-	-	-	-	8
35.	Mazdoor	6	-	4	-	-	-	-	-	4
36.	Multi-purpose Health Worker	29	-	9	-	-	-	-	-	9
	<u>Engineering Service</u>									
37.	Gang Cooli	28	4	14	-	-	-	-	5	9
38.	Care Taker	4	-	4	-	-	-	-	-	4

.5.

39.	Helper	4	4	2	-	-	-	-	-	2
40.	Street Light Wireman	2	-	2	-	-	-	-	-	2
41.	Filter Bed Operator	21	8	21	-	-	-	-	-	21
42.	Park Watchman	5	-	3	-	-	1	-	-	2
43.	Office Assistant	6	-	5	-	-	-	-	-	5
44.	Turncock	72	2	23	-	1	5	1	-	18
45.	Cleaner	88	17	47	-	-	1	-	-	46
46.	Gardener	54	-	32	-	-	4	1	-	27
47.	Tap Inspector	52	7	42	-	-	5	1	-	38
48.	Switch Board Operator	3	-	1	-	-	-	-	-	1
49.	Headworks Cleaner	10	-	5	-	-	-	-	-	5
50.	UGD Cleaner	12	-	4	-	-	-	-	-	4
51.	WS Tank Watchman	47	-	17	-	-	-	-	-	17
52.	Watchman	118	18	72	-	-	8	10	1	55

.6.

53.	Meter Reader	13	-	7	-	-	-	-	-	7
54.	Fitter, Grade-I	14	1	11	-	-	-	-	-	11
55.	Fitter, Grade-II	98	14	80	-	-	-	2	-	78
56.	Gang Mazdoor	160	39	101	1	-	6	-	12	84
57.	Driver	68	9	20	-	-	2	-	-	18
58.	Work Inspector	67	6	69	3	-	2	2	12	56
59.	Pump Room Attender	4	-	2	-	-	-	-	2	-
60.	Wireman Helper	57	1	20	-	-	-	-	-	20
61.	Wireman	65	6	36	2	-	-	-	-	38
62.	Electrician, Grade-I	29	1	24	-	-	-	3	-	21
63.	Electrician, Grade-II	122	16	87	-	-	1	1	4	81

கே. தினபந்து
அரசு செயலாளர்

//உள்ளமை நகல்//

19/10/2017
பிரபு அழகலர்